

## SZÁLLÍTÓI ETIKAI ELVEK

### 1 A helyben alkalmazandó jog

A Szállító a jelen Szállítói etikai elveken kívül (a továbbiakban: az „Etikai elvek”) a helyben alkalmazandó jogszabályokat is köteles betartani. Ha a helyben alkalmazandó jogi rendelkezések és az Etikai elvek azonos tárgyra vonatkoznak és egymással nem ellentétesek, a legszigorúbb követelményt tartalmazó szabály alkalmazandó. Amennyiben az Etikai elvek bármely követelménye ellentétben áll a helyben alkalmazandó jogszabályokkal, és ezáltal az Etikai elvek alkalmazása a helyben alkalmazandó jogszabályok megsértéséhez vezetne, úgy a helyben alkalmazandó jogszabályokkal összhangban álló legszigorúbb követelmények az irányadók.

### 2 Emberi jogok

A Szállító tiszteletben tartja a nemzetközileg kinyilatkoztatott emberi jogokat, és semmilyen emberi jogi megsértésben nem működik közre. A szállító tiszteletben tartja az egyének emberi méltóságát, magánéletét és jogait.

### 3 Munkaügyi normák

#### 3.1 Az egyesülési jog és a kollektív tárgyalásokhoz való jog

A szállító biztosítja és elismeri az egyesülési jogot, és – ha a munkavállalók jelentős része igényli (az alkalmazottak és egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló személyek a továbbiakban együttesen: a „munkavállalók”) a kollektív tárgyalásokhoz való jogát. A szállító nem alkalmaz diszkriminációt a munkavállalói képviselőkkel és szakszervezeti tagokkal szemben. E személyek elláthatják képviseleti feladataikat a munkahelyen.

Amennyiben a helyben alkalmazandó jog korlátozza az egyesülési jogot és a kollektív tárgyalásokhoz való jogot, a szállító lehetővé teszi a munkavállalók számára, hogy megválasszák saját képviselőiket.

#### 3.2 Kényszermunka

A szállító nem alkalmaz kényszermunkát vagy kötelező munkát sem adósrabszolgaság keretében, sem pedig egyéb formában. A szállító gondoskodik arról, hogy a munkavállaló és a szállító közötti munkaviszony vagy foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszony szabad elhatározás alapján, kényszertől mentesen jöjjön létre.

A szállító minden munkavállaló számára lehetővé teszi a munkaviszony vagy foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszony megfelelő felmondási idővel történő megszüntetését. A munkaviszony vagy foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszony létrejöttéhez vagy fenntartásához nem követelhető meg a munkavállalótól pénz, személyazonosító igazolvány vagy egyéb letét szolgáltatása.

#### 3.3 Gyermekmunka

A szállító nem alkalmaz vagy vesz igénybe gyermekmunkát. A jelen Etikai elvek alkalmazásában „gyermek” minden 15. életévét be nem töltött személy, kivéve, ha az alkalmazandó nemzeti vagy helyi jogszabályok szerint tovább áll fenn az iskolakötelezettség vagy magasabb a munkaviszony létesítéséhez szükséges minimális életkor. Ilyen esetben ez a magasabb életkor az irányadó. A gyermek vagy fiatal által végzett munka minden formája „gyermekmunkának” minősül, kivéve a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Munkaviszony létesítéséhez szükséges minimális életkorról szóló egyezménye (ILO – Minimal Age Convention, 1973 [c 138]) által engedélyezett eseteket.

Ha a szállító azt észleli, hogy helyiségeiben gyermek dolgozik, azonnal intézkedik annak érdekében, hogy a helyzet a gyermek érdekeit legjobban szolgáló módon rendeződjön.

A szállító gondoskodik arról, hogy 18 év alatti személyek ne végezzenek veszélyes munkát. A jelen Etikai elvek alkalmazásában „veszélyes munka” minden olyan munka, amely fizikai, pszichikai vagy szexuális visszaélésnek teszi ki a gyermekeket, továbbá a föld alatti, víz alatti vagy veszélyes magasságban, zárt helyen, veszélyes gépekkel, felszereléssel vagy szerszámokkal végzett munka, valamint az olyan munka, amelynek során nehéz terheket kell kezelni vagy szállítani, illetve amelynek során a gyermekek veszélyes anyagnak, folyamatnak, hőmérsékletnek, zajszintnek vagy rezgésnek vannak kitéve, vagy ahol különösen nehéz munkakörülmények között, például túlórában vagy éjszaka kell dolgozni, vagy a gyermeket indokolatlanul tartják a szállító helyiségeiben.

#### 3.4 A hátrányos megkülönböztetés tilalma

A szállító tiltja a faj, bőrszín, nem, szexuális beállítottság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, illetve vagyoni, születési vagy egyéb helyzet alapján történő közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést, és támogatja az esélyegyenlőséget, valamint az egyenlő bánásmódot munkaügyi és foglalkoztatási kérdésekben.

A szállító tiltja az elfogadhatatlan vagy megalázó bánásmód minden formáját, ezeket nem tolerálja, és nem kényszeríti munkavállalóit ezek elviselésére. Ide tartozik az érzelmi zsarolás, a szexuális zaklatás, illetve az olyan diszkriminatív megnyilvánulások, nyelvhasználat vagy fizikai kontaktus, amely szexuális, kényszerítő, fenyegető, visszaélésszerű vagy kihasználásra utaló jelentést hordoz.

#### 3.5 Foglalkoztatási feltételek

A szállító a helyben alkalmazandó jog minimálbérre vonatkozó előírásait kielégítő béreket fizet. Időben és egyértelmű formában ismerteti a munkavállalókkal a fizetésük meghatározásának alapjául szolgáló tényezőket.

A szállító ügyel rá, hogy a munkaidő ne legyen túl hosszú, és legalább a helyben alkalmazandó jogszabályoknak megfeleljen.

A szállító tiszteletben tartja az egyes munkavállalók pihenéshez való jogát, és minden munkavállaló számára lehetővé teszi a fizetett szabadság megfelelő módon történő igénybevételét.

A szállító gondoskodik arról, hogy minden munkavállaló megkapja az írásos munkaszerződését, amely a munkavállaló számára érthető nyelven rögzíti a munkafeltételeket.

### 4 Egészség és biztonság

A szállító egészséges és biztonságos, a nemzetközileg elismert normáknak megfelelő munkakörnyezetet biztosít a munkavállalók számára.

A szállító mindent megtesz a veszélyek megelőzése érdekében, és fogatosítja a szükséges óvintézkedéseket a balesetek és munkahelyi megbetegedések előfordulása ellen. Szükség esetén megfelelő egyéni védőfelszerelést biztosít a munkavállalóknak, és ismerteti velük azok használatának módját.

A szállító megfelelő és rendszeres képzést tart a munkavállalóknak a biztonsági és egészségvédelmi kérdésekről.

Amennyiben a szállító szállást biztosít, köteles gondoskodni annak tisztaságáról és biztonságosságáról, figyelembe véve a munkavállalók, és – adott esetben – családtagjaik, alapvető igényeit.

### 5 Környezet

A szállító preventív szemlélettel kezeli a környezeti kihívásokat, kezdeményezéseket tesz a környezeti felelősség növelése érdekében, valamint ösztönzi a környezetbarát technológiák fejlesztését és terjedését.

A szállító a vonatkozó helyi és nemzetközileg elismert környezetvédelmi normák szerint jár el.

A szállító minimalizálja működésének a környezetre gyakorolt hatását, és folyamatosan javítja környezetvédelmi teljesítményét.

## **6 Tiltott üzleti gyakorlatok**

### **6.1 Korrupció és egyéb tiltott üzleti gyakorlatok**

A szállító betartja a vesztegetésre, korrupcióra, csalásra és egyéb tiltott üzleti gyakorlatokra vonatkozó jogszabályokat és egyéb szabályokat. A szolgáltató nem ajánl fel, ígér vagy ad jogosulatlan előnyt, szívességet vagy anyagi juttatást köztisztviselőnek, nemzetközi szervezetnek vagy más személynek. Ez független attól, hogy a felajánlás közvetlenül történik-e, vagy közvetítő útján.

### **6.2 Ajándékok, vendéglátás, kiadások (üzleti figyelmességek)**

A szállító sem közvetlenül, sem közvetve nem ajánl fel ajándékokat a Telenor alkalmazottainak vagy képviselőinek, illetve velük közvetlen kapcsolatban álló személyeknek, legfeljebb csak jelképes értékben. A vendéglátás (társasági események, étkezések, szórakozás) felajánlható, de csak akkor, ha az üzleti cél bizonyítható, és a költségek ésszerű keretek között maradnak. A Telenor t képviselő személyek utazási költségeit a Telenor állja. Tárgyalási, pályázati vagy döntési szakaszban a vendéglátás, illetve egyéb költségtérítés vagy ajándék sem ajánlható fel és nem fogadható el.

### **6.3 Pénzmosás**

A szállító határozottan ellenzi a pénzmosás minden formáját, és megteszi a szükséges intézkedéseket annak megakadályozására, hogy pénzügyi tranzakcióit mások pénzmosás céljára használják fel.

### **6.4 Versenyjogi rendelkezések**

A szállító semmilyen körülmények között nem szegheti meg az általános vagy különös versenyjogi rendelkezéseket, és nem is működhet közre ilyen magatartásban, ideértve például a gazdasági versenyt korlátozó megállapodásokra, az árak meghatározására, a piacfelosztásra és az egyéb olyan magatartásokra vonatkozó rendelkezéseket, amelyek ellentétesek a vonatkozó versenyjogi szabályokkal.